

「人工知能(AI)と仕事を共存する時代になる」とかつて話していたことが現実化しつつある。ChatGPTや生成AIを活用するか、禁止するか、様々な観点からその可否が議論され

Smart Times

ているが、この動きは止められないと思う。携帯電話にしても、インターネットにしても、登場初期には類似的議論があった。早晚、その利用についてのガイドラインが整備され、社会実装されることになるだろう。

インディゴブルー会長

柴田 励司



1985年上智大文学。マーサージャパン社長、カルチュア・コンビニエンス・クラブの最高執行責任者(COO)などを経て、2010年インディゴブルー社長、15年から会長。

う。

これは人の成長と学びに革命的な変化を突き付けることになる。これまで情報処理能力や問題解決力に優れている人が優秀であると

AI普及、人への評価変化

も変えねばならないという危機感はあると思うが、い

評価されてきたが、AI時代になると、気がついた代になるとガラリと変わらなくなる。AIにいかに関わるか、課題を構想できるか、ヴァル・ノア・ハラリが「ホモ・デウス」の中で警告している。AI時代の評価のバロメーターは優秀さではなく、人間としての魅力と問題はいこれまで異なるバ

1985年上智大文学。マーサージャパン社長、カルチュア・コンビニエンス・クラブの最高執行責任者(COO)などを経て、2010年インディゴブルー社長、15年から会長。

う。

これは人の成長と学びに革命的な変化を突き付けることになる。これまで情報処理能力や問題解決力に優れている人が優秀であると

も変えねばならないという危機感はあると思うが、い

これは人の成長と学びに革命的な変化を突き付けることになる。これまで情報処理能力や問題解決力に優れている人が優秀であると

これは人の成長と学びに革命的な変化を突き付けることになる。これまで情報処理能力や問題解決力に優れている人が優秀であると