

若い世代の起業志向

昨年末、就職情報サービスのディスコが東京都内に開設した「神楽坂ヒューマンキャピタルスタジオ」を訪問した。ちょうど開催していた「キャリアフォーラムスピードオフア」というイベントを見学させてもらった。そこに参加している学生たちは今春入社を目指す学生たち。すでに2015年春採用に向けた就職活動が始まっており、参加している学生たちは周回遅れということになる。

出展している企業は主として中堅・ベンチャー企業。採用担当者や学生が密度の高い面談をし、相互に納得

VB経営 AtoZ



インディゴブルー社長 柴田 励司氏

1985年上智大文卒。マーサー・ヒューマンリソース・コンサルティング(現マーサージャパン)社長などを経て、2008年カルチュア・コンビニエンス・クラブ(CCCC)の最高執行責任者(COO)に就任。10年6月から現職。

大学に支援プログラムを

したら、その場で内定を出すというまさにスピード採用の場である。参加している学生の中には、いまだに内定を得ていない人から、大企業からの内定を得ながら納得がいく就職先を探し、チャレンジし続けている

1985年上智大文卒。マーサー・ヒューマンリソース・コンサルティング(現マーサージャパン)社長などを経て、2008年カルチュア・コンビニエンス・クラブ(CCCC)の最高執行責任者(COO)に就任。10年6月から現職。

「起業」を置いているのは頼もしい。日本においても優秀な学生の起業志向が米

「起業」を置いているのは頼もしい。日本においても優秀な学生の起業志向が米

「起業」を置いているのは頼もしい。日本においても優秀な学生の起業志向が米

不安定だが、毎日が開拓の連続である。自分で考え、自分でアウトプットするに

不安定だが、毎日が開拓の連続である。自分で考え、自分でアウトプットするに

不安定だが、毎日が開拓の連続である。自分で考え、自分でアウトプットするに